

**ENTREPRISE PATRIMONIALE
& Gouvernance**

La conférence petit-déjeuner que G&S a organisé avec l'Adae le 12 juin dernier a été très encourageante. En effet, 46 participants étaient présents, qui ont appréciés les réponses apportées par les deux chefs d'entreprise invités.

Après une allocution de bienvenue de M. **Jean Soulacroup**, Président du MEDEF 92 - Suresnes, Puteaux, La Défense, St Cloud - qui nous accueillait, **Philippe Brousse** a présenté brièvement l'ADAE ainsi que les fondamentaux de la Gouvernance.

MM **Ganivencq**, Président du Groupe PROMEO et **de Fougeroux**, Président de FOSSIER ont ensuite répondu aux questions posées par **Emmanuel Roy**:

1. Pouvez-vous dans un premier temps nous raconter votre parcours et vos deux success stories.
2. Chacun d'entre vous avez décidé d'ouvrir le Conseil d'Administration à des personnes ne faisant pas partie de votre cercle relationnel ou familial. Quelles ont été vos motivations ?
3. Le fait d'avoir eu recours à Gouvernance&Structures vous a-t-il donné satisfaction ? en termes de compétences, en termes de délais et de coûts ?
4. Quel est, au bout de quelques mois ou semaines, pouvez vous nous donner votre évaluation de cet apport de compétences ?
5. Quelles recommandations pourriez-vous faire à des entrepreneurs ou repreneurs d'entreprise en matière de gouvernance ?
6. Enfin, pensez-vous qu'un administrateur « professionnel » profession réglementée comme les Commissaires aux Comptes par exemple, si cela existait, aurait été une réponse adaptée à votre recherche ?
7. Ou bien, pensez-vous qu'il vaut mieux rechercher une compétence adaptée à votre entreprise et « professionnaliser » en interne les travaux du Conseil d'Administration en gardant votre liberté de choix ?

Les participants ont été sensibles à la transparence des réponses et à la simplicité naturelle des intervenants. Ces derniers, quoique les entreprises soient de taille

différentes (CA de € 100 M pour l'une, de € 8 M pour l'autre) ont la chance d'avoir des enfants qui assurent la suite de la direction et de la gestion. L'apport de compétences des administrateurs extérieurs a donc permis de conforter le développement et de préparer le « passage de témoin » quand le moment sera venu pour les dirigeants de prendre leur retraite.

De nombreuses questions ont été posées parmi lesquelles plusieurs concernaient le rôle de la gouvernance dans la reprise d'entreprise.

Enfin, M. J. Soulacroup a clôturé les débats en se félicitant du nombre et de la qualité tant des participants que des intervenants. Il a attiré l'attention sur le fait que dans le « 92 » plus de 5500 entreprises doivent être transmises dans les prochaines années à venir.

Ce sujet est pour le MEDEF très important au plan économique et social car il pose, non seulement la question du maintien de l'emploi, mais aussi et surtout celui de la qualité des repreneurs d'entreprises et donc de la pérennité de celles-ci.

Nous avons proposé, en accord avec M. J. Soulacroup, que plusieurs réunions du même type soient organisées par « Gouvernance&Structures » dès la rentrée 2007.

Deux thèmes ont d'ores et déjà été retenus :

- Transmission d'entreprise et Gouvernance, avec des « repreneurs témoins »,
- Rôle de l'administrateur indépendant dans une entreprise familiale avec des « administrateurs témoins ».

Gouvernance&Structures, ainsi que l'Adae, remercient toutes les personnes présentes et ceux qui ont manifesté leur intérêt et restent à leur écoute pour toutes questions qui pourraient les intéresser dans le domaine de la Gouvernance en PME. (www.g-et-s.com / emmanuel.roy@g-et-s.com)